

## Fiche d'affinité de: **WILLEMS Sandrine**

Sujet testé par **critères normalisés**

### QUANTEST SRL

- Intitulé du poste: Directeur commercial
- Service: Commercial
- Statut du poste: Middle manager
- Réf. de ce test: QTR183
- Date du test: 23-12-2022
- Contact Client: **M. CARUSO**
- Fonction: Administrateur
- Adresse e-mail: acaruso@quantest.fr

### Généralités du candidat

| id | Données testées                     | Mentions                          |
|----|-------------------------------------|-----------------------------------|
| 1  | Identité déclarée                   | ✓ C'est en ordre                  |
| 2  | Etat civil déclaré                  | ✓ C'est en ordre                  |
| 3  | Études déclarées                    | ✗ Il y a un problème              |
| 4  | Expérience professionnelle déclarée | ? Pas tout à fait mais acceptable |

### Intolérance sociale

| id | Critères testés                           | Mentions        |
|----|---|-----------------|
| 5  | Intolérance envers la liberté de religion | ✓ Insignifiante |
| 6  | Intolérance envers la culture occidentale | ✓ Insignifiante |

### Sphère personnelle

| id | Critères testés         | Pts /5 | Mentions                                |
|----|-------------------------|--------|---|
| 7  | Condition physique      | 2      | ? Condition physique faible             |
| 8  | Condition psychologique | 2      | ? Etat psychologique moyennement faible |
| 9  | Addictions (alcool,...) | 3      | ? Apprécie sans en dépendre             |
| 10 | Intégrité               | 3      | ? Peut s'accorder des petites libertés  |

Points obtenus: **10/20 soit 50% du total**

### Sphère professionnelle

| id | Critères testés   | Pts /10 | Mentions  |
|----|---|---------|---|
| 11 | Expérience utile pour cette fonction                      | 4       | ✗ Expérience limitée  |
| 12 | Sensibilité envers les normatives (sécurité, qualité,...) | 5       | ? Sensibilité satisfaisante aux réglementations (sécurité, qualité,...) |
| 13 | Engagement et disponibilité professionnelle               | 6       | ? Disponibilité professionnelle satisfaisante                           |
| 14 | Résistance au stress                                      | 7       | ✓ Bonne résistance au stress  |
| 15 | Capacité d'organisation                                   | 9       | ✓ Excellente capacité d'organisation                                    |
| 16 | Créativité  | 8       | ✓ Bonne créativité professionnelle                                      |
| 17 | Motivation et intérêt pour cette fonction                 | 9       | ✓ Cette fonction correspond à une véritable passion                     |

|    |                                 |   |   |                          |
|----|---------------------------------|---|---|--------------------------|
| 18 | Motivation à moyen terme (1 an) | 8 | ✓ | Bonne motivation         |
| 19 | Motivation à long terme (5 ans) | 6 | ? | Motivation satisfaisante |

**Points obtenus: 62/90 soit 69% du total**

## Management

| id | Critères testés                     | Pts/10 | Mentions   |
|----|-------------------------------------|--------|--|
| 20 | Loyauté envers l'entreprise         | 3      | ✗ Loyauté limitée envers l'entreprise                    |
| 21 | Focalisation sur les objectifs      | 5      | ? Focalisation limitée sur les objectifs de l'entreprise |
| 22 | Persévérance (objectifs,...)        | 7      | ✓ Bonne persistance sur les objectifs à atteindre        |
| 23 | Réalisme                            | 8      | ✓ Bon réalisme   |
| 24 | Discernement                        | 9      | ✓ Très bon discernement                                  |
| 25 | Habilité négociation/ communication | 9      | ✓ Très bonnes capacités de négociation-communication     |
| 26 | Equilibre autorité-diplomatie       | 7      | ✓ Bon équilibre entre autorité et diplomatie             |
| 27 | Capacité de coaching                | 7      | ✓ Bonne capacité de coaching                             |
| 28 | Leadership / commandement           | 6      | ? Capacité de leadership satisfaisante                   |
| 29 | Potentiel pour évoluer              | 5      | ? Potentiel satisfaisant pour évoluer                    |

**Points obtenus: 66/100 soit 66% du total**

### Légende des pictogrammes

- ✓ La présence du critère est significativement confirmée.
- ? Un critère marqué par la mention "satisfaction" est indicateur d'insuffisance potentielle pour le poste.
- ✗ Ce critère ne trouve pas de confirmation.

QUANTEST SRL: Authentification de profils RH