

Fiche d'affinité de: **BOXUS Caroline**

Sujet testé par **critères normalisés**

QUANTEST SRL

- Intitulé du poste: Employé à la réception clients
- Service: Commercial
- Statut du poste: Employée
- Réf. de ce test: QTR182
- Date du test: 2022-12-23
- Contact Client: **M. CARUSO**
- Fonction: Administrateur
- Adresse e-mail: acaruso@quantest.fr

Généralités du candidat

id	Données testées	Mentions obtenues
1	Identité déclarée	✓ C'est en ordre
2	Etat civil déclaré	? Pas tout à fait mais acceptable
3	Études déclarées	✓ C'est en ordre
4	Expérience professionnelle déclarée	? Pas tout à fait mais acceptable

Intolérance sociale

id	Critères testés	Mentions obtenues
5	Intolérance envers la liberté de religion	✓ Aucune
6	Intolérance envers la culture occidentale	✓ Aucune






Sphère personnelle

id	Critères testés	Points /5	Mentions obtenues
7	Condition physique	4	✓ Bonne condition physique
8	Condition psychologique	2	? Etat psychologique moyennement faible
9	Addictions (alcool,...)	4	✓ Insignifiante
10	Intégrité	3	? Peut s'accorder des petites libertés

Points obtenus: **13/20 soit 65% du total**

Sphère professionnelle

id	Critères testés	Points /5	Mentions obtenues
11	Expérience utile pour cette fonction	3	? Préparation suffisante
12	Attitude face à la sécurité au travail	3	? Travaille en sécurité sans spécialement s'occuper des autres
13	Attitude face à la qualité du travail	4	✓ Il est fiable, on peut lui faire confiance
14	Organisation de son travail	4	✓ S'organise et travaille de manière exemplaire
15	Productivité	3	? Cadence de travail raisonnable
16	Face à sa responsabilité au travail	4	✓ Fiable, il assume sans qu'il soit réellement indispensable de le surveiller
17	Esprit d'initiative	2	✗ Motivation limitée pour la prise d'initiatives. Il faut le stimuler
18	Comportement social au travail	3	✓ Bon comportement social

19	Motivation et intérêt pour cet emploi	4		Très motivé par cet emploi
20	Motivation à moyen terme (1 an)	4		Bonne motivation
21	Motivation à long terme (5 ans)	3		Motivation satisfaisante
22	Disponibilité professionnelle	4		Disponibilité supérieure à la moyenne
23	Assiduité et ponctualité au travail	4		Très fiable
24	Capacité de partage de son savoir-faire	5		Prend grand plaisir à partager son savoir-faire
25	Capacité d'influencer ses pairs au travail	5		Capacité naturelle pour influencer les autres

Points obtenus: 55/75 soit 73% du total

Légende des pictogrammes



La présence du critère est significativement confirmée.



Un critère marqué par la mention "satisfaction" est indicateur d'insuffisance potentielle pour le poste.



Ce critère ne trouve pas de confirmation.

QUANTEST SRL: Authentification de profils RH